

# Q1 / 2014

## Manpower Έρευνα για τις Προοπτικές Απασχόλησης Ελλάδα

Μία Έρευνα της Manpower

# Q1/14

## Περιεχόμενα

---

Οι Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα	2
Συγκρίσεις ανά Γεωγραφική Περιοχή	
Συγκρίσεις ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας	
<hr/>	
Οι Προοπτικές Απασχόλησης στον Κόσμο	8
<hr/>	
Σχετικά με την Έρευνα	10
<hr/>	
Σχετικά με τη ManpowerGroup™	11
<hr/>	

# Οι Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα

Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα κατά το Α' Τρίμηνο του 2014 πραγματοποιήθηκε μέσω συνεντεύξεων σε αντιπροσωπευτικό δείγμα 750 εργοδοτών.

Όλοι οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι το τέλος Μαρτίου 2014, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;».

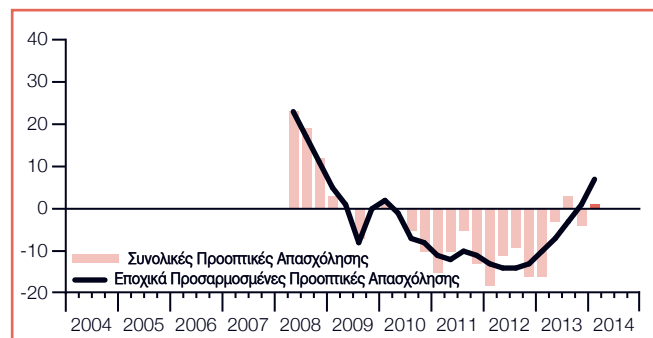
Οι Έλληνες εργοδότες αναφέρουν συγκρατημένες προθέσεις προσλήψεων για το Α' Τρίμηνο του 2014. Καθώς το 14% των εργοδοτών αναμένει αύξηση των ατόμων που απασχολούν, το 13% μείωση και το 69% δεν εκτιμά ότι θα υπάρξει μεταβολή, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης διαμορφώνονται στο +1%.

Η συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιεί τον όρο «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Ο δείκτης αυτός προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένει αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένει μείωση της απασχόλησης, στην περιοχή ευθύνης τους, κατά το ερχόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης.

Οι προοπτικές προσλήψεων βελτιώνονται κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, ενώ ενισχύονται κατά 17 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.

Σε συνέχεια της εποχικής προσαρμογής των δεδομένων, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε +7%, μετά από έξι διαδοχικά τρίμηνα σταθερής βελτίωσης. Οι προθέσεις προσλήψεων ενισχύονται κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 17 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.

Εφεξής, όλα τα δεδομένα που σχολιάζονται είναι εποχικά προσαρμοσμένα, εκτός εάν σημειώνεται διαφορετικά.



Η Ελλάδα συμμετείχε στην Έρευνα για πρώτη φορά το Β' Τρίμηνο 2008. Η έλλειψη γραφήματος σημαίνει ότι οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης είναι μηδενικές.

	Αύξηση	Μείωση	Δεν θα υπάρξει αλλαγή	Δεν ξέρω	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης	Εποχικά Προσαρμοσμένες Προοπτικές Απασχόλησης
	%	%	%	%	%	%
<b>Α' Τρίμηνο 2014</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>69</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>7</b>
Δ' Τρίμηνο 2013	12	16	69	3	-4	1
Γ' Τρίμηνο 2013	16	13	68	3	3	-3

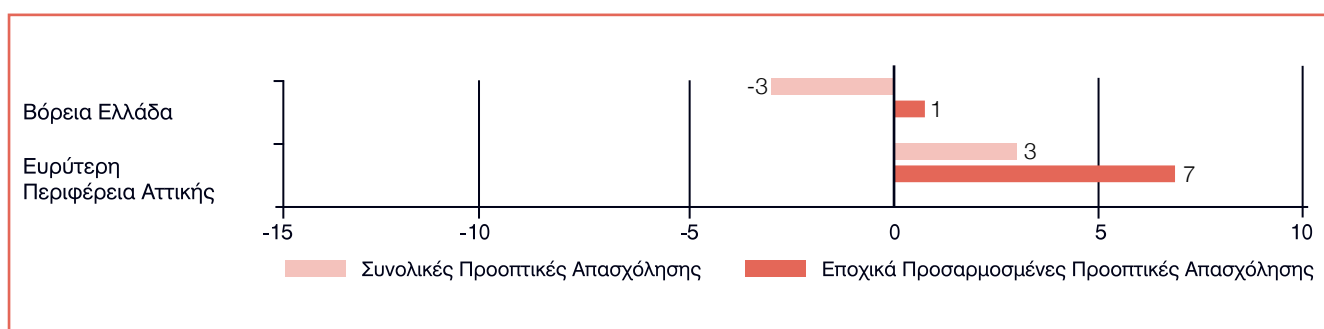
## Συγκρίσεις ανά Γεωγραφική Περιοχή

Οι εργοδότες και στις δύο γεωγραφικές περιοχές αναμένουν αύξηση των ατόμων που απασχολούν, κατά το Α' Τρίμηνο του 2014. Οι εργοδότες στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής εμφανίζονται επιφυλακτικά αισιόδοξοι ως προς τα σχέδια προσλήψεων, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +7%, ενώ οι Προοπτικές για την Βόρεια Ελλάδα διαμορφώνονται στο +1%.

Σε σύγκριση με το Δ' Τρίμηνο του 2013, οι προοπτικές προσλήψεων εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 7 ποσοστιαίες μονάδες στη Βόρεια Ελλάδα και κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής.

Οι εργοδότες και στις δύο γεωγραφικές περιοχές αναφέρουν σημαντικά ενισχυμένες προθέσεις προσλήψεων σε σύγκριση με το Α' Τρίμηνο του 2013. Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης στη Βόρεια Ελλάδα ενισχύονται κατά 17 ποσοστιαίες μονάδες, ενώ αναφέρεται βελτίωση 16 ποσοστιαίων μονάδων για την Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής.

Με βάση τα μη προσαρμοσμένα στοιχεία της Έρευνας, οι εργοδότες στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής προβλέπουν αύξηση των ατόμων που θα απασχολήσουν κατά το προσεχές τρίμηνο, ενώ στη Βόρεια Ελλάδα αναμένεται μικρή μείωση. Οι προοπτικές προσλήψεων εμφανίζονται ενισχυμένες και στις δύο περιοχές, τόσο σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, όσο και σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.

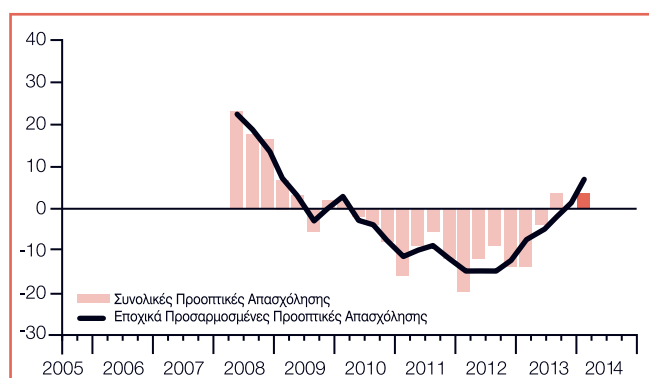
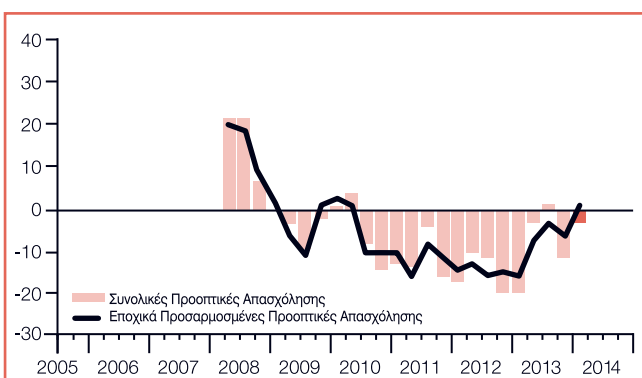


### Βόρεια Ελλάδα -3 (1)%

Οι εργοδότες αναφέρουν επιφυλακτικές προθέσεις προσλήψεων για το Α' Τρίμηνο του 2014, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +1%. Οι Προοπτικές είναι οι ισχυρότερες, και οι πρώτες με θετικό πρόσημο, από το Β' Τρίμηνο του 2010, μετά από βελτίωση 7 ποσοστιαίων μονάδων σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι Προοπτικές ενισχύονται κατά 17 ποσοστιαίες μονάδες.

### Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής 3(7)%

Με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +7% για την περίοδο Ιανουαρίου-Μαρτίου, οι εργοδότες αναφέρουν την ισχυρότερη πρόβλεψη από το Α' Τρίμηνο του 2009, μετά από έξι διαδοχικά τρίμηνα σταθερής βελτίωσης. Οι Προοπτικές ενισχύονται κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, και κατά 16 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



Η έλλειψη γραφήματος σημαίνει ότι οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης είναι μηδενικές.

Οι αριθμοί στις παρενθέσεις αντιπροσωπεύουν τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης, μετά την αφαίρεση των εποχικών διακυμάνσεων που σημειώνονται στην αγορά εργασίας.

## Συγκρίσεις ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας

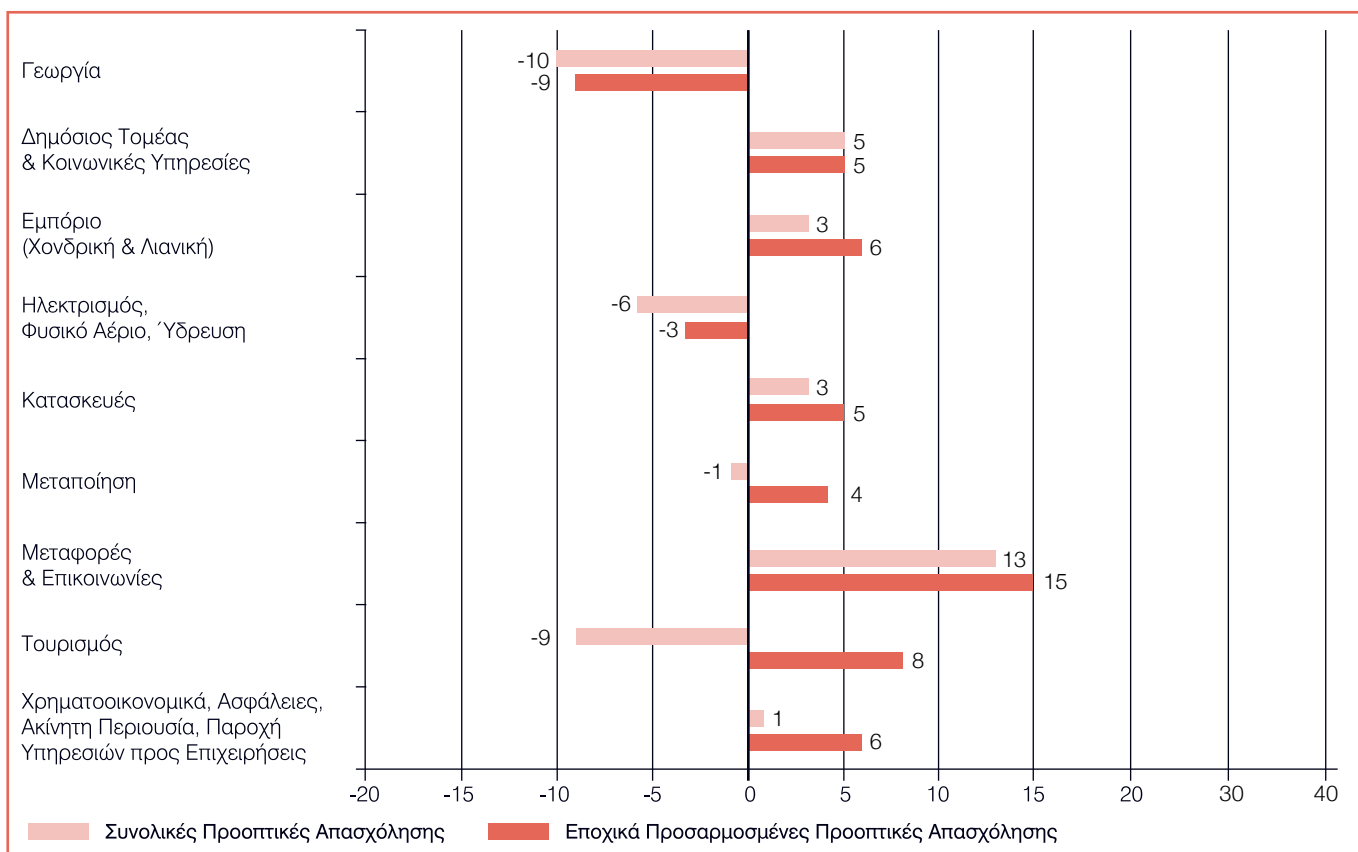
Οι εργοδότες αναμένουν αύξηση του αριθμού των ατόμων που απασχολούν σε επτά από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας κατά το Α' Τρίμηνο του 2014. Οι εργοδότες του τομέα Μεταφορών & Επικοινωνιών αναφέρουν τα πιο αισιόδοξα σχέδια προσλήψεων, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +15%. Οι εργοδότες του τομέα Τουρισμού αναφέρουν επιφυλακτικά αισιόδοξα σχέδια προσλήψεων, με Προοπτικές της τάξης του +8%, ενώ στους τομείς Χρηματοοικονομικά, Ασφάλειες, Ακίνητη Περιουσία και Παροχή Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις και Εμπόριο (Χονδρική & Λιανική) αναφέρονται Προοπτικές της τάξης του +6%. Οι εργοδότες σε δύο τομείς – Κατασκευές και Δημόσιο & Κοινωνικές Υπηρεσίες – αναφέρουν Προοπτικές της τάξης του +5%. Παράλληλα, οι εργοδότες σε δύο τομείς αναμένουν μείωση του αριθμού των ατόμων που απασχολούν, ιδιαίτερα στον τομέα της Γεωργίας, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του -9%.

Σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι εργοδότες αναφέρουν ενισχυμένες προθέσεις προσλήψεων σε επτά από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Οι σημαντικότερες βελτιώσεις των Προοπτικών, της τάξης των 12 και 11 ποσοστιαίων μονάδων, καταγράφονται στον τομέα του Τουρισμού και τον τομέα των Μεταφορών & Επικοινωνιών αντίστοιχα.

Στο μεταξύ, οι εργοδότες αναφέρουν αύξηση 8 ποσοστιαίων μονάδων στον τομέα του Εμπορίου (Χονδρική & Λιανική), και βελτίωση 7 ποσοστιαίων μονάδων στον τομέα της Μεταποίησης. Ωστόσο, οι προοπτικές προσλήψεων εμφανίζονται ασθενέστερες στον τομέα της Γεωργίας, όπου οι Προοπτικές μειώνονται κατά 7 ποσοστιαίες μονάδες.

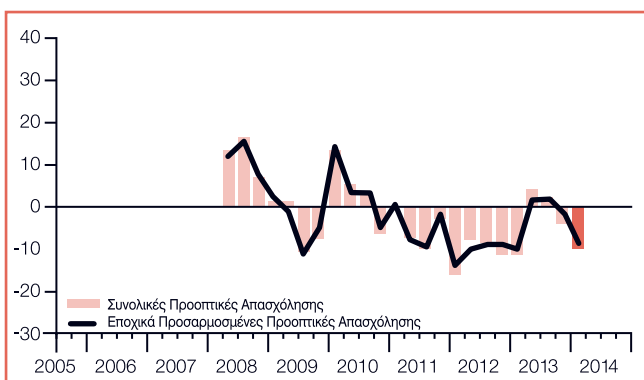
Οι προθέσεις προσλήψεων εμφανίζονται βελτιωμένες και στους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας σε σύγκριση με το Α' Τρίμηνο του 2013. Σημαντικές αυξήσεις της τάξης των 26 ποσοστιαίων μονάδων καταγράφονται στον τομέα του Τουρισμού και των Μεταφορών & Επικοινωνιών, ενώ οι Προοπτικές στον τομέα του Εμπορίου (Χονδρική & Λιανική) είναι ενισχυμένες κατά 23 ποσοστιαίες μονάδες. Παράλληλα, οι Προοπτικές βελτιώνονται κατά 18 ποσοστιαίες μονάδες στους τομείς των Κατασκευών και της Μεταποίησης, ενώ οι Προοπτικές για τον τομέα Δημόσιο & Κοινωνικές Υπηρεσίες είναι ενισχυμένες κατά 11 ποσοστιαίες μονάδες.

Με βάση τα μη προσαρμοσμένα στοιχεία της Έρευνας, οι εργοδότες αναμένουν αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων σε πέντε από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας κατά το προσεχές τρίμηνο, με τον τομέα Μεταφορών & Επικοινωνιών να εμφανίζει τις ισχυρότερες προοπτικές προσλήψεων. Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι προθέσεις προσλήψεων ενισχύονται σε έξι τομείς, ενώ σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους ενισχύονται και στους εννέα τομείς.



## Γεωργία -10% (-9%)

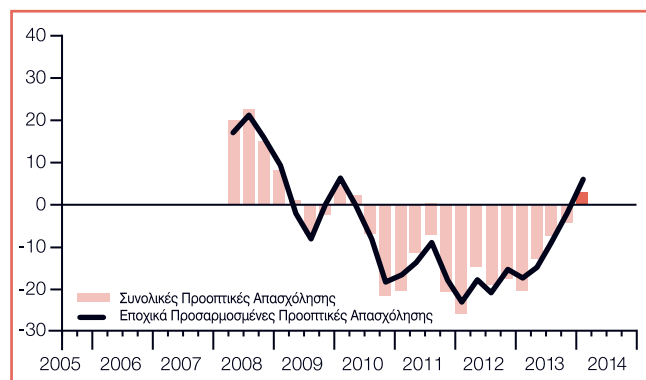
Με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του -9%, οι εργοδότες προβλέπουν αργό ρυθμό προσλήψεων για το διάστημα Ιανουαρίου-Μαρτίου. Οι προθέσεις προσλήψεων εξασθενούν κατά 7 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά παραμένουν σχετικά σταθερές σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



Η έλλειψη γραφήματος σημαίνει ότι οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης είναι μηδενικές.

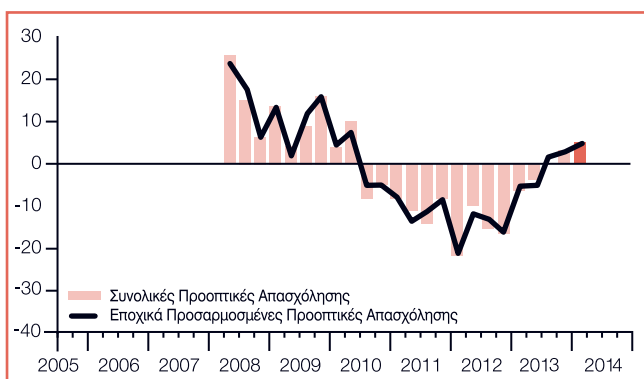
## Εμπόριο (Χονδρική & Λιανική) 3% (6%)

Οι εργοδότες αναφέρουν ενθαρρυντικές ενδείξεις για τα άτομα που θα αναζητήσουν εργασία κατά το προσεχές τρίμηνο, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +6%. Η πρόβλεψη είναι η ισχυρότερη, και η πρώτη με θετικό πρόσημο, από το Α' Τρίμηνο του 2010. Οι προοπτικές προσλήψεων βελτιώνονται κατά 8 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, ενώ είναι ενισχυμένες κατά 23 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



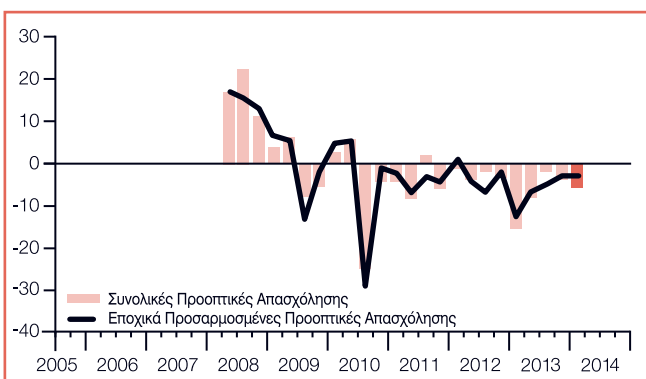
## Δημόσιος Τομέας & Κοινωνικές Υπηρεσίες 5% (5%)

Κατά το διάστημα Ιανουαρίου-Μαρτίου, τα άτομα που αναζητούν εργασία μπορούν να αναμένουν διατήρηση της ισχυρότερης αγοράς εργασίας από το Β' Τρίμηνο του 2010, με τους εργοδότες να αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +5%. Τα σχέδια προσλήψεων ενισχύονται κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, και κατά 11 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



## Ηλεκτρισμός, Φυσικό Αέριο & Ύδρευση -6% (-3%)

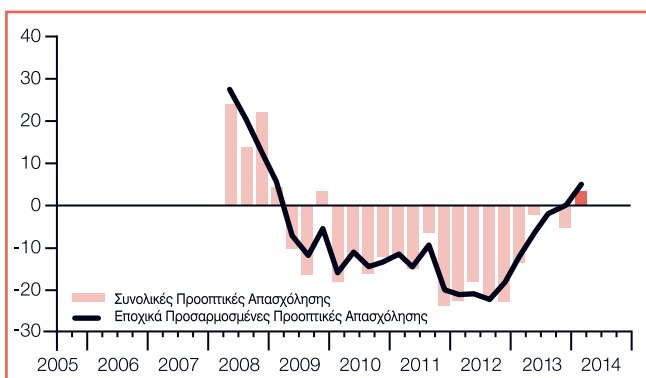
Τα άτομα που αναζητούν εργασία στον συγκεκριμένο τομέα μπορούν να αναμένουν διατήρηση της υποτονικής αγοράς εργασίας κατά το διάστημα Ιανουαρίου-Μαρτίου, με τους εργοδότες να αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές απασχόλησης της τάξης του -3%. Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης έχουν πλέον εμφανιστεί θετικές μόλις μία φορά τα τελευταία 15 τρίμηνα. Οι προθέσεις προσλήψεων διατηρούνται σταθερές σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, ενώ εμφανίζουν βελτίωση της τάξης των 9 ποσοστιαίων μονάδων σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



Οι αριθμοί στις παρενθέσεις αντιπροσωπεύουν τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης, μετά την αφαίρεση των εποχικών διακυμάνσεων που σημειώνονται στην αγορά εργασίας.

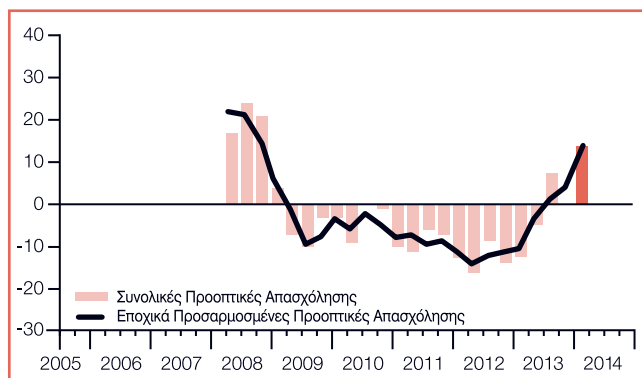
## Κατασκευές 3% (5%)

Οι εργοδότες αναφέρουν τα πιο αισιόδοξα, και τα πρώτα με θετικό πρόσημο, σχέδια προσλήψεων από το Α' Τρίμηνο του 2009, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +5% για τους επόμενους τρεις μήνες. Οι Προοπτικές είναι βελτιωμένες κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, και ενισχυμένες κατά 18 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



## Μεταφορές & Επικοινωνίες 13% (15%)

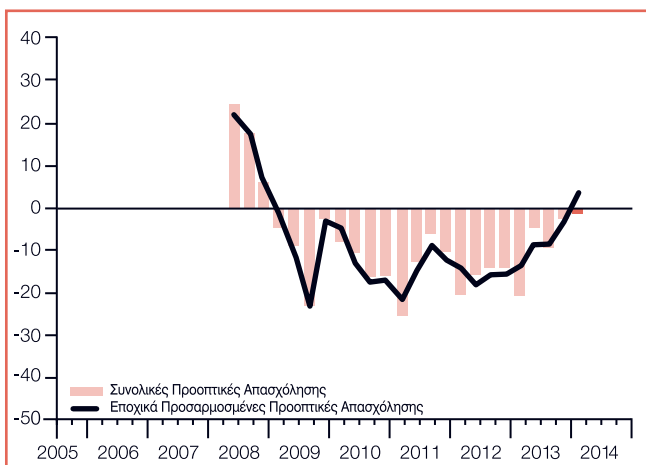
Για το διάστημα Ιανουαρίου-Μαρτίου προβλέπεται σταθερός ρυθμός προσλήψεων, με τους εργοδότες να αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +15%. Οι Προοπτικές είναι οι ισχυρότερες από το Δ' Τρίμηνο του 2008, μετά από σταθερή βελτίωση επτά διαδοχικών τριμήνων. Τα σχέδια προσλήψεων εμφανίζονται βελτιωμένα κατά 11 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, και κατά 8 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



Η έλλειψη γραφήματος σημαίνει ότι οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης είναι μηδενικές.

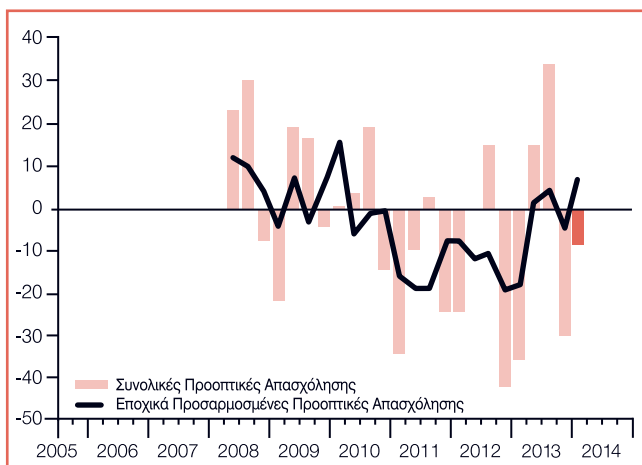
## Μεταποίηση -1% (4%)

Με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +4% για το προσεχές τρίμηνο, οι εργοδότες αναφέρουν τις ισχυρότερες, και πρώτες θετικές, προθέσεις προσλήψεων από το Δ' Τρίμηνο του 2008. Τα σχέδια προσλήψεων βελτιώνονται τόσο σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο όσο και σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, κατά 7 και 18 ποσοστιαίες μονάδες αντίστοιχα.



## Τουρισμός -9% (8%)

Οι εργοδότες αναφέρουν επιφυλακτικά αισιόδοξες προθέσεις προσλήψεων για το Α' Τρίμηνο του 2014. Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης, ύψους +8%, είναι οι καλύτερες από το Α' Τρίμηνο του 2010. Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι προοπτικές προσλήψεων εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 12 ποσοστιαίες μονάδες. Οι εργοδότες αναφέρουν σημαντικά βελτιωμένες προοπτικές, κατά 26 ποσοστιαίες μονάδες, σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.

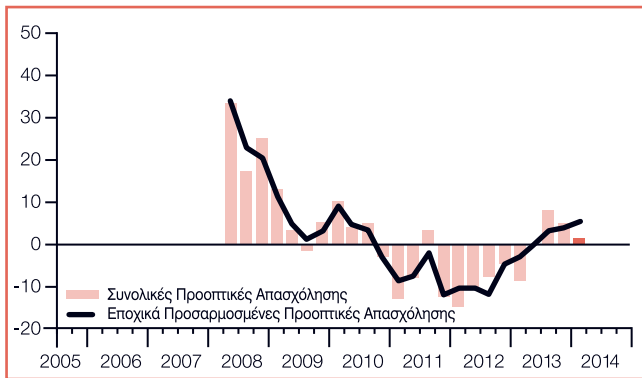


Η έλλειψη γραφήματος σημαίνει ότι οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης είναι μηδενικές.

Οι αριθμοί στις παρενθέσεις αντιπροσωπεύουν τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης, μετά την αφαίρεση των εποχικών διακυμάνσεων που σημειώνονται στην αγορά εργασίας.

## Χρηματοοικονομικά, Ασφάλειες, Ακίνητη Περιουσία και Παροχή Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις 1% (6%)

Με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +6% για το προσεχές τρίμηνο, οι εργοδότες αναφέρουν τις πιο αισιόδοξες προοπτικές προσλήψεων από το Α' Τρίμηνο του 2010. Οι προθέσεις προσλήψεων ενισχύονται κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, και κατά 9 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.





# Οι Προοπτικές Απασχόλησης στον Κόσμο

Περισσότεροι από 65.000 υπεύθυνοι Ανθρώπινου Δυναμικού από 42 χώρες συμμετείχαν στην τριμηνιαία Έρευνα της Manpower για τη σφυγμομέτρηση των προσδοκιών προσλήψεων των εργοδοτών για το διάστημα Ιανουάριος-Μάρτιος 2014.

Τα αποτελέσματα αποτελούν έναν αξιόπιστο δείκτη της εμπιστοσύνης των εργοδοτών στις σημαντικότερες αγορές παγκοσμίως.

Οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι και το τέλος Μαρτίου 2014, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο?».

Παρά τις συνεχιζόμενες οικονομικές προκλήσεις και τη γενικευμένη αβεβαιότητα στην παγκόσμια αγορά εργασίας, η έρευνα για το πρώτο τρίμηνο αποκαλύπτει ότι οι περισσότεροι εργοδότες θα συνεχίσουν να αυξάνουν το Ανθρώπινο Δυναμικό που απασχολούν κατά το πρώτο τρίμηνο του 2014. Οι προσλήψεις αναμένεται να υπερβούν τις απολύσεις σε 34 από τις 42 χώρες.

Οι εργοδότες στην Ταϊβάν, την Ινδία και τη Νέα Ζηλανδία αναφέρουν τα ισχυρότερα σχέδια προσλήψεων Α' Τριμήνου παγκοσμίως. Οι ασθενέστερες – και οι μόνες με αρνητικό πρόσημο – Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης καταγράφονται στην Ιταλία, την Ιρλανδία, την Φινλανδία, την Ισπανία, τη Σλοβακία και το Βέλγιο. Η αισιοδοξία αναφορικά με τις προσλήψεις ενισχύεται, σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, σε 21 χώρες, αλλά μειώνεται σε 15. Οι Προοπτικές είναι επίσης ενισχυμένες σε 21 χώρες συγκριτικά με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, αλλά ασθενέστερες σε 17.

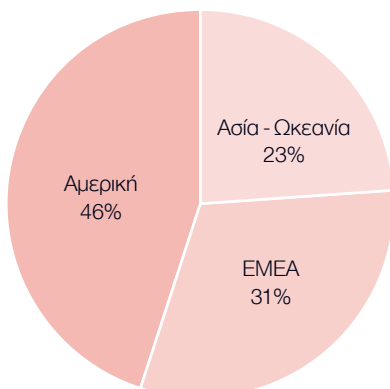
Εξετάζοντας συνολικά τα δεδομένα της Έρευνας, παρατηρούμε ότι απουσιάζει μία γενικευμένη τάση μεταξύ των εργοδοτών σε ό,τι αφορά τις προσλήψεις. Στις χώρες του G7, οι προθέσεις προσλήψεων βελτιώνονται οριακά ή παραμένουν σχετικά σταθερές σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο. Στις υπόλοιπες χώρες, δεν υπάρχουν βάσιμες ενδείξεις για σημαντική και γενικευμένη στροφή σε ισχυρότερη ή πιο υποτονική δραστηριότητα προσλήψεων. Αυτό που μπορούμε να παρατηρήσουμε, όμως, είναι η επιβράδυνση του ρυθμού με τον οποίο οι εργοδότες προχωρούν σε προσλήψεις. Ακόμη και σε χώρες που μέχρι πολύ πρόσφατα η δραστηριότητα προσλήψεων ήταν εντυπωσιακή - π.χ. στην Κίνα, τη Βραζιλία και την Τουρκία, οι εργοδότες εκτιμούν ότι θα συνεχίσουν να προσλαμβάνουν, αλλά οι εκτιμήσεις τους καταγράφονται σε πολύ πιο μετριασθή επίπεδα.

Εξετάζοντας τα αποτελέσματα ανά γεωγραφική περιφέρεια, οι εργοδότες στις χώρες της Ασίας-Ωκεανίας εξακολουθούν να αναφέρουν θετικές Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης.

Οι προοπτικές Α' Τριμήνου είναι θετικές για τη Ταϊβάν και την Ινδία, με δυναμικό ρυθμό προσλήψεων στους περισσότερους τομείς οικονομικής δραστηριότητας και σε όλες τις γεωγραφικές περιοχές. Οι Προοπτικές στην Ιαπωνία είναι οι ισχυρότερες που έχουν καταγραφεί από το Β' τρίμηνο του 2008 και συνάδουν με μια τετραετία σταθερά βελτιούμενων προβλέψεων. Τα σχέδια προσλήψεων παραμένουν θετικά και στην Κίνα. Ωστόσο οι Προοπτικές συνεχίζουν να βρίσκονται σε επίπεδα χαμηλότερα από αυτά των πιο αισιόδοξων προβλέψεων στα τέλη του 2010 και τις αρχές του 2011, σηματοδοτώντας πιθανώς την επιβράδυνση της κούρσας ανάπτυξης της χώρας. Η ασθενέστερη πρόβλεψη στην περιφέρεια της Ασίας-Ειρηνικού καταγράφεται στην Αυστραλία, παρά τις μέτριες βελτιώσεις στους τομείς της Εξόρυξης και των Χρηματοοικονομικών σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο.

Οι προθέσεις προσλήψεων των εργοδοτών παραμένουν θετικές και στις 10 χώρες που συμμετείχαν στην έρευνα της Manpower Group στη Βόρεια, Νότια και Κεντρική Αμερική. Ωστόσο, οι προβλέψεις για το Α' τρίμηνο εμφανίζονται γενικά ασθενέστερες σε σύγκριση τόσο με το προηγούμενο τρίμηνο όσο και με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους. Οι εργοδότες στην Κολομβία προβλέπουν τον ισχυρότερο ρυθμό προσλήψεων. Τρεις στους 10 εργοδότες αναμένουν να αυξήσουν τον αριθμό απασχολούμενων τους κατά το Α' τρίμηνο. Σταθερός ρυθμός προσλήψεων αναμένεται και στη Βραζιλία, αλλά οι Προοπτικές της χώρας έχουν εξασθενήσει σε διάφορους βαθμούς κατά τα τελευταία εννέα τρίμηνα, και πλέον βρίσκονται στο κατώτερο σημείο τους από την έναρξη της Έρευνας στη Βραζιλία το 2009. Οι Προοπτικές για τις ΗΠΑ παραμένουν δυναμικές και σχετικά σταθερές τόσο σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο όσο και σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.

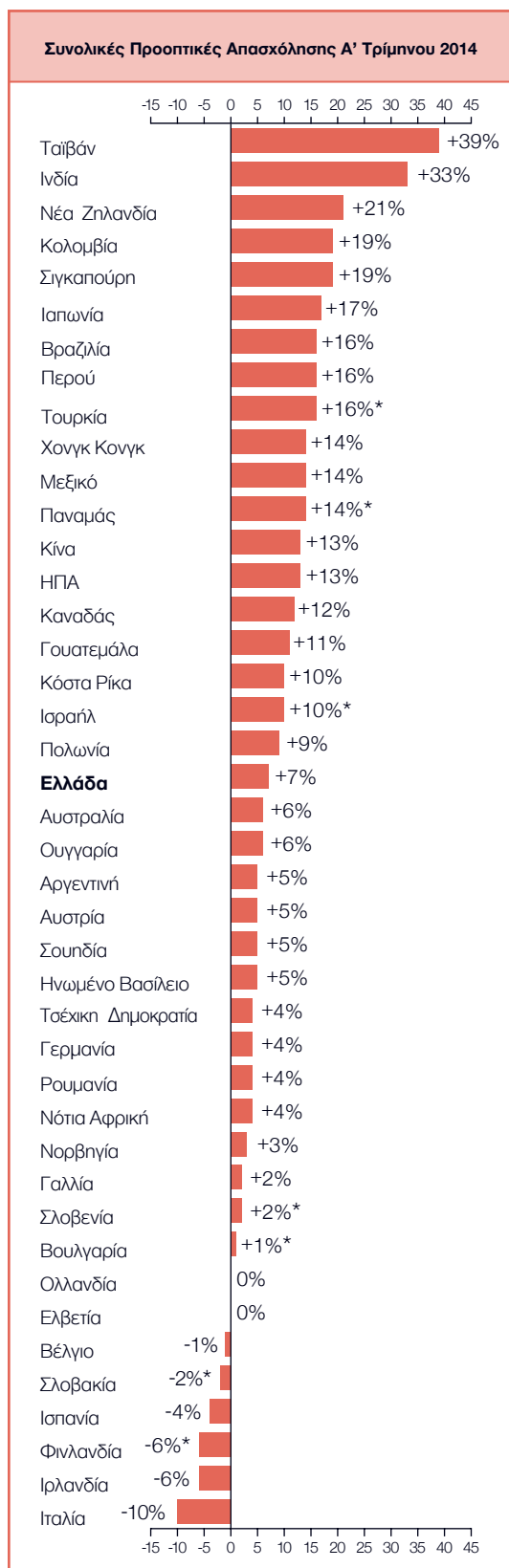
Στην περιφέρεια Ευρώπης, Μέσης Ανατολής και Αφρικής (EMEA), οι τάσεις προσλήψεων ποικίλουν, με τους εργοδότες να αναφέρουν θετικές προθέσεις προσλήψεων σε 16 από τις 24 χώρες στις οποίες διεξήχθη η έρευνα. Οι Προοπτικές βελτιώνονται σε 15 από τις 24 χώρες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά αποδυναμώνονται σε επτά. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι προβλέψεις βελτιώνονται σε 13 χώρες, αλλά αποδυναμώνονται σε οκτώ. Τα ισχυρότερα σχέδια προσλήψεων της περιφέρειας καταγράφονται στην Τουρκία, και τα ασθενέστερα στην Ιταλία, όπου οι εργοδότες αναφέρουν αρνητικές προθέσεις προσλήψεων επί 12 συνεχόμενα τρίμηνα.



## Συμμετέχοντες στην Έρευνα ανά Περιοχή

Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης κατά το Α' Τρίμηνο του 2014 βασίζεται στις απαντήσεις που έδωσαν περισσότερα από 65.000 ανώτατα και ανώτερα στελέχη Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, από ιδιωτικούς και δημόσιους φορείς και οργανισμούς σε όλο τον κόσμο. Το 46% των συμμετεχόντων προέρχονται από 10 χώρες της Αμερικής, το 23% από οκτώ χώρες της περιφέρειας Ασίας-Ωκεανίας και το 31% από 24 χώρες της περιφέρειας EMEA (Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αφρική).

	Α' Τρίμηνο 2014	Διαφορά μεταξύ Δ' Τριμήνου 2013 και Α' Τριμήνου 2014	Διαφορά μεταξύ Α' Τριμήνου 2013 και Α' Τριμήνου 2014
	%		
<b>ΕΜΕΑ*</b>			
Αυστρία	0 (5) <sup>1</sup>	-1 (4) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Βέλγιο	-1 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Βουλγαρία	1	-3	5
Γαλλία	-1 (2) <sup>1</sup>	-1 (2) <sup>1</sup>	1 (3) <sup>1</sup>
Γερμανία	2 (4) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Ελβετία	0 (0) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
<b>Ελλάδα</b>	1 (7) <sup>1</sup>	5 (6) <sup>1</sup>	17 (17) <sup>1</sup>
Ηνωμένο Βασίλειο	3 (5) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Ιρλανδία	-9 (-6) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Ισπανία	-6 (-4) <sup>1</sup>	1 (3) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
Ισραήλ	10	4	0
Ιταλία	-12 (-10) <sup>1</sup>	5 (4) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Νορβηγία	2 (3) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Νότια Αφρική	6 (4) <sup>1</sup>	1 (-1) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Ολλανδία	-1 (0) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>	6 (8) <sup>1</sup>
Ουγγαρία	3 (6) <sup>1</sup>	6 (9) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Πολωνία	4 (9) <sup>1</sup>	1 (4) <sup>1</sup>	10 (10) <sup>1</sup>
Ρουμανία	1 (4) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	-2 (-6) <sup>1</sup>
Σλοβακία	-2	-3	6
Σλοβενία	2	2	11
Σουηδία	2 (5) <sup>1</sup>	1 (3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Τουρκία	16	-2	6
Τσέικη Δημοκρατία	0 (4) <sup>1</sup>	0 (4) <sup>1</sup>	8 (8) <sup>1</sup>
Φινλανδία	-6	0	-10
<b>Αμερική</b>			
Αργεντινή	6 (5) <sup>1</sup>	0 (-2) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Βραζιλία	10 (16) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>	-11 (-10) <sup>1</sup>
Γουατεμάλα	13 (11) <sup>1</sup>	-5 (-6) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
ΗΠΑ	10 (13) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Καναδάς	5 (12) <sup>1</sup>	-3 (2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Κολομβία	17 (19) <sup>1</sup>	2 (6) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Κόστα Ρίκα	15 (10) <sup>1</sup>	2 (-1) <sup>1</sup>	0 (-5) <sup>1</sup>
Μεξικό	12 (14) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Παναμάς	14	-10	-4
Περού	15 (16) <sup>1</sup>	-2 (0) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>
<b>Ασία - Ωκεανία</b>			
Αυστραλία	7 (6) <sup>1</sup>	4 (2) <sup>1</sup>	0 (-2) <sup>1</sup>
Ιαπωνία	12 (17) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	6 (5) <sup>1</sup>
Ινδία	29 (33) <sup>1</sup>	-11 (-8) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Κίνα	12 (13) <sup>1</sup>	-2 (0) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Νέα Ζηλανδία	19 (21) <sup>1</sup>	1 (4) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Σιγκαπούρη	16 (19) <sup>1</sup>	-5 (-1) <sup>1</sup>	6 (7) <sup>1</sup>
Ταϊβάν	32 (39) <sup>1</sup>	-5 (3) <sup>1</sup>	6 (5) <sup>1</sup>
Χονγκ Κονγκ	14 (14) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>



\* Μη εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα

\* ΕΜΕΑ: Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αφρική

<sup>1</sup> Οι αριθμοί στις παρενθέσεις αντιπροσωπεύουν τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης, μετά την αφαίρεση των εποχικών διακυμάνσεων που σημειώνονται στην αγορά εργασίας. Να σημειωθεί ότι δεν υπάρχουν δεδομένα για όλες τις χώρες, καθώς απαιτούνται δεδομένα τουλάχιστον 17 παρελθόντων τριμήνων για να εφαρμοστεί η εποχική προσαρμογή.

## Σχετικά με την Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης

Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται κάθε τρίμηνο και καταγράφει τις προθέσεις των εργοδοτών να αυξήσουν ή να μειώσουν τον αριθμό των ατόμων που απασχολούν στην επιχείρησή τους, κατά το προσεχές κάθε φορά τρίμηνο.

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τα σχέδια προσλήψεων των εργοδοτών διεξάγεται για περισσότερα από 50 χρόνια και είναι μία από τις πιο έγκυρες και αξιόπιστες έρευνες για την απασχόληση στον κόσμο. Στην επιτυχία της συντελούν οι παρακάτω παράγοντες:

**Είναι Μοναδική στο Είδος της:** Σε ό,τι αφορά το μέγεθος (πλήθος συμμετεχόντων και γεωγραφική κάλυψη), τη μακροβιότητα και το αντικείμενο το οποίο εξετάζει.

**Είναι Επικεντρωμένη στο Μέλλον:** Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης είναι η πλέον εκτεταμένη έρευνα που επικεντρώνεται στο μέλλον, καθώς οι συμμετέχοντες εργοδότες καλούνται να προβλέψουν τη μεταβολή που θα εμφανίσει η απασχόληση στον οργανισμό τους, για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Αντίθετα, άλλες έρευνες και μελέτες επικεντρώνονται σε αναδρομικά δεδομένα και αναφέρουν τι έχει ήδη συμβεί στο παρελθόν.

**Είναι Ανεξάρτητη:** Η Έρευνα διεξάγεται με τη χρήση αντιπροσωπευτικού δείγματος εργοδοτών από όλες τις χώρες στις οποίες πραγματοποιείται. Οι συμμετέχοντες εργοδότες δεν αντλούνται από την πελατειακή βάση της ManpowerGroup.

**Είναι Εμπεριστατωμένη:** Η Έρευνα βασίζεται σε συνεντεύξεις με περισσότερους από 65.000 εργοδότες του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, σε 42 χώρες, με σκοπό να καταγραφούν οι τάσεις απασχόλησης για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Το αντιπροσωπευτικό αυτό δείγμα επιτρέπει την ανάλυση των αποτελεσμάτων ανά πολλούς επιμέρους τομείς και περιοχές, έτσι ώστε να εξάγονται πιο λεπτομερείς πληροφορίες.

**Είναι Στοχευμένη:** Για περισσότερες από πέντε δεκαετίες, η Έρευνα αντλεί τα δεδομένα της θέτοντας μία και μοναδική ερώτηση στους εργοδότες,

### Ερώτηση

Όλοι οι εργοδότες που συμμετείχαν στην Έρευνα για το Α' Τρίμηνο του 2014 απάντησαν στην ίδια ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι και το τέλος Μάρτιου 2014, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

## Μεθοδολογία

Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται χρησιμοποιώντας εγκεκριμένη μεθοδολογία, σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα της έρευνας αγοράς. Η ερευνητική ομάδα για τις 42 χώρες όπου διεξάγεται η Έρευνα περιλαμβάνει τις εσωτερικές ερευνητικές ομάδες της ManpowerGroup και της Infocorp Ltd. Η δομή της Έρευνας έχει σχεδιαστεί με τρόπο ώστε να είναι αντιπροσωπευτική της κάθε εθνικής οικονομίας. Το περιθώριο λάθους για όλα τα εθνικά, περιφερειακά και παγκόσμια δεδομένα δεν ξεπερνάει το +/- 3,9%.

## Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης

Η συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιεί τον όρο «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Ο δείκτης αυτός προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης στην περιοχή ευθύνης τους κατά το ερχόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης. Οι χώρες που συμμετέχουν στην Έρευνα για τουλάχιστον 17 τρίμηνα χρησιμοποιούν εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, εκτός αν σημειώνεται διαφορετικά.

## Εποχική Προσαρμογή Δεδομένων

Οι εποχικές προσαρμογές εφαρμόστηκαν στα δεδομένα από την Αργεντινή, την Αυστραλία, την Αυστρία, το Βέλγιο, τη Βραζιλία, τον Καναδά, την Κολομβία, την Κόστα Ρίκα, την Κίνα, την Τσεχία, τη Γαλλία, τη Γερμανία, την Ελλάδα, τη Γουατεμάλα, το Χονγκ Κονγκ, την Ουγγαρία, την Ινδία, την Ιρλανδία, την Ιταλία, την Ιαπωνία, το Μεξικό, την Ολλανδία, τη Νέα Ζηλανδία, τη Νορβηγία, το Περού, την Πολωνία, τη Ρουμανία, τη Σιγκαπούρη, τη Νότια Αφρική, την Ισπανία, τη Σουηδία, την Ελβετία, την Ταϊβάν, το Ηνωμένο Βασίλειο και τις Ηνωμένες Πολιτείες, για να προσθέσουν ακόμη περισσότερη αξιοπιστία και εγκυρότητα στα δεδομένα της Έρευνας. Αυτές οι προσαρμογές επιτρέπουν την ανάγνωση των δεδομένων, χωρίς τις διακυμάνσεις στην απασχόληση, οι οποίες συνήθως σημειώνονται την ίδια χρονική περίοδο κάθε χρόνο.

Η ManpowerGroup σκοπεύει να εφαρμόσει τις εποχικές προσαρμογές σε δεδομένα και άλλων χωρών στο μέλλον, καθώς μέσω της Έρευνας αποκτά πρόσβαση σε περισσότερα ιστορικά δεδομένα. Σημειώνεται ότι το Β' Τρίμηνο του 2008, η ManpowerGroup υιοθέτησε τη μέθοδο **TRAMO-SEATS** για την εποχική προσαρμογή των δεδομένων.

## Ιστορία της Έρευνας

- 1962 Η Manpower λανσάρει την «πρώτη γενιά» της Έρευνας για τις Προοπτικές Απασχόλησης στις Ηνωμένες Πολιτείες και τον Καναδά.
- 1966 Η ManpowerGroup Ηνωμένου Βασιλείου ξεκινάει Έρευνα αντίστοιχη με αυτή που διεξάγεται στις Ηνωμένες Πολιτείες, με την ονομασία «Quarterly Survey of Employment Prospects». Η Έρευνα υιοθετεί την ίδια επικεντρωμένη στο μέλλον λογική, όπως και στις ΗΠΑ, και είναι η πρώτη του είδους της στην Ευρώπη.
- 1976 Λανσάρεται στις Ηνωμένες Πολιτείες και τον Καναδά η «δεύτερη γενιά» της Έρευνας της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης. Η μεθοδολογία αναβαθμίζεται για να εμπεριέχει τις τελευταίες εξελίξεις στον τομέα της έρευνας αγοράς.
- 2002 Η Έρευνα «Quarterly Survey of Employment Prospects» της ManpowerGroup Ηνωμένου Βασιλείου αναβαθμίζεται και υιοθετεί πιο εξελιγμένη μεθοδολογία. Η ManpowerGroup Μεξικού και η ManpowerGroup Ιρλανδίας ξεκινούν την Έρευνα στις χώρες τους.
- 2003 Λανσάρεται η «τρίτη γενιά» της Έρευνας της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης, με ταυτόχρονη επέκταση σε συνολικά 18 χώρες σε όλο τον κόσμο: Αυστραλία, Αυστρία, Βέλγιο, Καναδά, Γαλλία, Γερμανία, Χονγκ Κονγκ, Ιρλανδία, Ιταλία, Ιαπωνία, Μεξικό, Ολλανδία, Νορβηγία, Σιγκαπούρη, Ισπανία, Σουηδία, Ηνωμένο Βασίλειο και Ηνωμένες Πολιτείες.
- 2004 Η ManpowerGroup Νέας Ζηλανδίας ξεκινά την Έρευνα.
- 2005 Στην Έρευνα προστίθενται η Κίνα, η Ινδία, η Ελβετία και η Ταϊβάν.
- 2006 Η Έρευνα ξεκινά σε Κόστα Ρίκα και Περού. Το Γ' Τρίμηνο του έτους προστίθενται εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα στις Έρευνες που διεξάγονται σε Αυστραλία, Αυστρία, Βέλγιο, Γαλλία, Γερμανία, Χονγκ Κονγκ, Ιρλανδία, Ιταλία, Ιαπωνία, Μεξικό, Ολλανδία, Νορβηγία, Σιγκαπούρη, Ισπανία και Σουηδία. Η ManpowerGroup Νοτίου Αφρικής λανσάρει την Έρευνα.
- 2007 Η ManpowerGroup Αργεντινής συμμετέχει στην Έρευνα. Η Έρευνα στη Νέα Ζηλανδία προσθέτει εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, από το Α' Τρίμηνο του έτους.
- 2008 Η Έρευνα ξεκινά σε Κολομβία, Δημοκρατία της Τσεχίας, Ελλάδα, Γουατεμάλα, Πολωνία και Ρουμανία. Εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα προστίθενται στις Έρευνες που διεξάγονται σε Κίνα και Ταϊβάν το Β' Τρίμηνο. Εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα προστίθενται στις Έρευνες που διεξάγονται σε Ινδία και Ελβετία το Γ' Τρίμηνο.
- 2009 Η Έρευνα ξεκινά στην Ουγγαρία και τη Βραζιλία.
- 2010 Η ManpowerGroup Παναμά συμμετέχει στην Έρευνα επεκτείνοντας το συνολικό πρόγραμμα σε 36 χώρες παγκοσμίως. Το Περού προσθέτει εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα στο Β' τρίμηνο. Η Κόστα Ρίκα προσθέτει εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα στο Δ' τρίμηνο.
- 2011 Το Α' Τρίμηνο η Έρευνα ξεκινά σε Βουλγαρία, Σλοβενία και Τουρκία. Επιπλέον, προστίθενται εποχικά προσαρμοσμένα στοιχεία για την Αργεντινή και τη Νότια Αφρική. Το Δ' Τρίμηνο η Έρευνα για τις Προοπτικές Απασχόλησης της Manpower ξεκινά στο Ισραήλ και τη Σλοβακία.
- 2012 Αρχής γενομένης από το Β' τρίμηνο, οι ManpowerGroup Τσεχίας, Ελλάδας, Γουατεμάλας, Πολωνίας και Ρουμανίας έχουν στη διάθεσή τους εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα. Το Δ' Τρίμηνο του έτους η Έρευνα ξεκινά στη Φινλανδία, ενώ η Κολομβία αποκτά πρόσβαση σε εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα.
- 2013 Η ManpowerGroup Ουγγαρίας έχει στη διάθεσή της εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα από το Γ' τρίμηνο. Η Βραζιλία προσθέτει εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα το Δ' Τρίμηνο.

## Σχετικά με τη ManpowerGroup™

Η ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) είναι ο παγκόσμιος ηγέτης στις καινοτόμες λύσεις ανθρώπινου δυναμικού που διασφαλίζουν τη διαθεσιμότητα ταλέντου στον κόσμο, με βιώσιμο τρόπο, προάγοντας παράλληλα το καλό των επιχειρήσεων, των κοινοτήτων, των χωρών και των ίδιων των ατόμων τη βιωσιμότητα του ταλέντου για το καλό των επιχειρήσεων, των κοινοτήτων, των χωρών και των ίδιων των ατόμων. Με εξειδίκευση σε λύσεις που βοηθούν τους οργανισμούς να προσαρμόζονται ταχύτατα στις αλλαγές και να διατηρούν την ευελιξία του ανθρώπινου δυναμικού τους, η ManpowerGroup αξιοποιεί τα 65 χρόνια εμπειρίας της στον κόσμο της εργασίας για τη δημιουργία εργασιακών μοντέλων, τον σχεδιασμό πρακτικών ανθρώπινου δυναμικού και την πρόσβαση σε πηγές ταλέντου που οι πελάτες της χρειάζονται τώρα και στο μέλλον. Σε έναν κόσμο που το ταλέντο αναδεικνύεται ως το κυριότερο ανταγωνιστικό πλεονέκτημα, η ManpowerGroup παρέχει στους οργανισμούς το ταλέντο που χρειάζονται για να καινοτομήσουν και να είναι παραγωγικοί, με λύσεις που καλύπτουν όλες τις ανάγκες: από την στελέχωση, την πρόσληψη, τη συμβουλευτική σε ζητήματα σχετικά με το ανθρώπινο δυναμικό, την ανάληψη διαχείρισης τμημάτων / λειτουργιών / έργων (outsourcing) και την υποστήριξη στελεχών σε θέματα διαχείρισης σταδιοδρομίας έως την αξιολόγηση, την εκπαίδευση και την ανάπτυξη. Καθημερινά, η ManpowerGroup δίνει την ευκαιρία σε περισσότερους από 630.000 ανθρώπους να εργαστούν, να αποκτήσουν εργασιακή εμπειρία και να αναπτυχθούν, συνδέοντάς τους με τους 400.000 πελάτες της σε 80 χώρες. Το σύνολο των λύσεων της ManpowerGroup προσφέρεται μέσω των brands: ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ και Right Management®.

Το 2013 η εταιρεία αναδείχθηκε για τρίτη συνεχή χρονιά ως μία από τις πιο ηθικές εταιρείες στον κόσμο (World's Most Ethical Companies), επιβεβαιώνοντας τη θέση της ως το πιο αξιόπιστο εμπορικό brand στον κλάδο του Ανθρώπινου Δυναμικού.

ManpowerGroup, Λ. Μεσογείων 2-4, Πύργος Αθηνών, 115 27 Αθήνα  
Τηλ.: 210 69 27 400, Fax: 210 68 49 385  
[www.manpowergroup.gr](http://www.manpowergroup.gr)

© 2014, ManpowerGroup. All rights reserved.

